



● РОЗРОБЛЕНО ТА ЗАТВЕРДЖЕНО

1

Програму та План заходів розвитку системи внутрішніх комунікацій ДПС

2

Концепцію розвитку корпоративної культури ДПС

● ВИЗНАЧЕНО КЛЮЧОВІ ЦІННОСТІ ДПС

ВЗАЄМОДІЯ З
ПЛАТНИКАМИ
ПОДАТКІВ

ТЕХНОЛОГІЧНІСТЬ

ПРОЗОРИСТЬ

ЛІДЕРСТВО

ДОТРИМАННЯ
ЗАКОНІВ І ПРАВИЛ

КОМАНДНА РОБОТА

ПРОФЕСІОНАЛІЗМ

● ПРОВЕДЕНО ЗАХОДИ

Розроблено анкету та проведено опитування щодо рівня ефективності адаптації при призначенні працівників в ДПС

Розроблено анкету та проведено опитування щодо стану корпоративної культури в ДПС



● ЗАБЕЗПЕЧЕНО

Контроль та моніторинг виконання Антикорупційної програми ДПС на 2020 – 2022 роки

● ОПРИЛЮДНЕНО

- ➔ Інформацію щодо змін у антикорупційному законодавстві та інформаційних матеріалів стосовно його застосування
- ➔ Результати роботи уповноважених підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції органів ДПС
- ➔ Звіти про стан виконання Антикорупційної програми ДПС на 2020 – 2022 роки

● ЗДІЙСНЕНО

21,8 тис.

організаційно-роз'яснювальних заходів

17,6 тис.

заходів із надання методичної та консультаційної допомоги